



## **Заявление о мерах предотвращения рабства и торговли людьми**

В данном Заявлении изложены меры, предпринятые компанией Nostrum Oil & Gas PLC (далее “Компания”), для обеспечения предотвращения рабства и торговли людьми в своей системе производства и сбыта или любой части своего бизнеса за финансовый год, завершившийся 31 декабря 2019 г, в соответствии с разделом 54 Закона о современном рабстве 2015 г. В данном заявлении описана деятельность компании Nostrum Oil & Gas PLC и ее дочерних компаний (совместно именуемые, “Группа”).

### **Описание коммерческой деятельности**

Мы являемся независимой многопрофильной нефтегазовой компанией, занимающейся добычей, разработкой и разведкой нефти и газа в Прикаспийском бассейне. По состоянию на конец 2019 финансового года персонал компании в целом составляет 636 человек, большинство из которых находится в Казахстане, и остальная часть - в Европе.

Головной офис Группы находится в Соединенном Королевстве, но наибольшая деятельность Группы осуществляется в основном в Казахстане через дочернюю компанию ТОО Жаикмунай, находящуюся в полном владении Компании. Сотрудники, базирующиеся в Лондоне, Бельгии и Амстердаме, оказывают Группе финансовые, юридические услуги и услуги по управлению персоналом.

Общий годовой оборот Группы составляет US\$322,128,000.

Дополнительная информация о нашей структуре и деятельности содержится в нашем Годовом Отчете за 2019 г. на сайте <https://nostrumoilandgas.com/investors/reports-presentations>.

### **Система производства и сбыта**

Поддержку нашей деятельности оказывают поставщики товаров и услуг. Наши поставщики товаров и услуг – это, в основном, поставки сырья, основного и вспомогательного материала, а также квалифицированной рабочей силы и услуг, необходимые для наших операций по разведке, оценке, разработке, добыче, подготовке и транспортировке.



## **Оценка риска**

Учитывая характер нашей деятельности, мы полагаем, что риски рабства и торговли людьми в нашей деятельности – маловероятные. Поскольку имеются риски, присущие осуществлению деятельности в Казахстане, мы предприняли нижеописанные меры для снижения таких рисков рабства и торговли людьми в нашей системе производства и сбыта. В целом, мы сосредоточились на наших прямых поставщиках, так как именно на этом уровне цепочки поставок мы можем оказать наибольшее влияние, и, следовательно, проявить наибольшую эффективность.

Для снижения рисков рабства и торговли людьми в нашей системе производства и сбыта, мы дополнили свой реестр рисков Директоров соответствующими рисками для обеспечения распознавания любых таких рисков и их тщательного контроля.

## **Кодекс поведения**

Мы стремимся обеспечить нравственное поведение и полное соблюдение всех действующих законов и норм всеми лицами, работающими в Группе.

У нас есть Кодекс поведения (далее “Кодекс”), применяемый к нашим сотрудникам, к которым, для целей Кодекса, относятся прикомандированные и независимые подрядчики, уделяющие свое основное рабочее время деятельности Группы. В марте 2016 г. в Кодекс внесли изменения, включив особое положение о запрете физического насилия сотрудников и использование любой формы принудительного труда, включая подневольный труд, рабский труд, военно-строительные работы, кабальный труд, детский труд или любую форму торговли людьми. В Кодексе также говорится о том, что мы стремимся работать в такой среде, в которой ко всем лицам обращаются с уважением, мы не допускаем дискриминационную практику или преследование, стремимся препятствовать нанесению вреда здоровью и обеспечивать безопасность наших людей. Новым сотрудникам предоставляется экземпляр Кодекса, который они должны подписать и принять к сведению. Всякий раз, когда в Кодекс вносятся изменения, обновленный вариант рассылается всем сотрудникам Группы, который они должны подписать и принять к сведению. Кодекс также имеется во внутренней сети Группы, на русском и на английском языках, а также на сайте Компании: <https://nostrumoilandgas.com/about/governance>. Несоблюдение



положений Кодекса может привести к дисциплинарным мерам, включая расторжение трудового договора.

### **Равенство и многообразие**

В 2017 году Совет директоров утвердил новую Политику равенства и многообразия, которая в равной степени относится, среди прочих, к нашей цепи поставщиков. Политика нацелена на содействие равенству возможностей и на обеспечение того, чтобы никто не подвергался незаконной дискриминации, прямо или косвенно, по признаку расы, цвета кожи, этнической принадлежности, религии, пола, идентификации или самовыражения, смены пола, национального происхождения, возраста, семейного положения, недееспособности или сексуальной ориентации.

### **Права человека**

В 2019 году Совет директоров утвердил новую Политику в области прав человека, которая применяется ко всем, кто работает в Nostrum, а также ко всем, кто ведет дела с Nostrum или действует от имени Nostrum. Также, мы рассчитываем на то, что сторонние поставщики будут придерживаться принципов политики, внедрив подобные политики в своих организациях. Данная политика имеет целью обеспечить ведение нашей деятельности таким образом, чтобы уважать права и достоинства всех людей, соблюдая все юридические требования и международно признанные права человека.

Мы считаем, что политика также обеспечивает меры, ранее предпринятые Группой для снижения рисков рабства и торговли людьми в нашей системе производства и сбыта, и более того демонстрирует нашу направленность на обеспечение нравственного поведения лиц, работающих в Группе.

### **Информирование о нарушениях**

У нас имеется Политика информирования о нарушениях, где учитывается Свод правил о механизмах информирования о нарушениях, изданный Британским Институтом Стандартов и Организацией Общественного Беспокойства на Работе, которая применяется ко всем лицам, работающим в Группе на всех уровнях и в любых категориях, независимо от того, являются ли они старшими руководителями, директорами, сотрудниками, консультантами или подрядчиками. В



Политике информирования о нарушениях указаны контактные данные трех сотрудников для связи в отношении соблюдения политики, которые говорят на разных языках для целей сообщения о любой проблеме. Политика информирования о нарушениях также упоминается в Кодексе, и лицо, сообщающее о любом вопросе с наилучшими намерениями, будет ограждено от любых санкций. Копия Политики информирования о нарушениях имеется во внутренней сети Группы, как на русском, так и на английском языках, а также на сайте Компании: <https://nostrumoilandgas.com/about/governance>.

Во время изложения данного заявления мы не получали никаких сообщений в соответствии с нашей Политикой информирования о нарушениях касательно принудительного/недобровольного труда или работорговли в связи с нашей деятельностью или системой производства и сбыта.

### **Договора на поставку**

После вступления в силу Закона о современном рабстве 2015 г. мы выполнили анализ условий наших договоров на поставку, заключенных нашим функционирующим дочерним предприятием Группы, ТОО Жаикмунай, и дополнили их положением, требующим соблюдения Кодекса всеми поставщиками. Всем поставщикам предоставляется текст Кодекса при подписании любого соглашения с Группой. Новые положения договоров также обязывают любого поставщика Группы обеспечивать то, чтобы любое лицо, связанное с ними, оказывающее услуги или предоставляющее товары в соответствии с их договором с Группой, осуществляло это только на основе письменного договора, который налагает на таких лиц, и гарантирует условия, равные тем, что налагаются типовыми договорами Группы на поставку. Целью такого положения является снижение рисков рабства и торговли людьми, которые могут иметь место в дальнейшем в цепи поставок. Кроме того, обновленные условия также обязывают поставщиков ежегодно подтверждать в письменном виде соблюдение ими Кодекса и предоставлять любое подтверждение такого соблюдения, которое может запросить Группа.

В 2017 г. мы выполнили анализ наших перечней закупок и политик, с целью определения необходимости внесения в них каких-либо изменений для дальнейшего снижения рисков рабства или торговли людьми, которые могут произойти в нашей цепи поставок и коммерческой деятельности. В результате этого, мы обновили нашу



Политику закупок с тем, чтобы обеспечить соответствие всех работ по запуску, выполняемых Группой, помимо прочих документов, Кодексу деловой этики Группы и Политике информирования о нарушениях.

### **Анализ эффективности и результатов**

У нас нет каких-либо основных показателей для установления конкретно рабства или торговли людьми, так как любой случай будет считаться несоблюдением и нарушением трудового законодательства, нашей трудовой практики и политик Группы, а также ее стандартов, включая наш Кодекс.

Совет Директоров Nostrum Oil & Gas PLC утвердил данное заявление 26 марта 2020 г.

Приказом Совета Директоров

Каат Ван Хекке  
Главный Исполнительный Директор  
26 марта 2020